

СОГЛАСОВАНО:

Министр образования и науки
Архангельской области

С.А.Котлов

«__» _____ 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ АО

«Северодвинский техникум
судостроения и судоремонта»

А.А.Гудков

_____ 2018 года



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Архангельской области «Северодвинский техникум судострое-
ния и судоремонта» **на 2018 - 2023 годы.**

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
ГБПОУ АО «СТСиС»
Протокол № 5
от «31» августа 2018 года

г. Северодвинск 2018

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Паспорт Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» на 2018-2023 годы.

Наименование Программы	Программа развития ГБПОУ Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта»
Заказчик Программы	Министерство образования и науки Архангельской области
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в редакции от 02.05.2015г.);2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р;3. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства РФ от 15.04.2014г. №295 (с изменениями и дополнениями от 27.02, 14.04, 27.04.2016г.)4. Государственная программа Российской Федерации «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства РФ от 30.12.2015г. №1493;5. Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. № 497;6. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р;

	<p>7. Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы» от 03.03.2015 г. № 349-р;</p> <p>8. Закон Архангельской области «Об образовании в Архангельской области» от 02 июля 2013 г. № 712-41-ОЗ;</p> <p>9. Постановление Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области Развитие образования и науки Архангельской области» (2013-2020 годы)».</p>
<p>Разработчики программы</p>	<p>А.А.Гудков, директор техникума;</p> <p>Е.А.Кононыхина, заместитель директора;</p> <p>М.В. Докучаев, заместитель директора;</p> <p>В.Г. Никифоров, заместитель директора;</p> <p>П.Г. Журавлева, главный бухгалтер;</p> <p>В.Н. Стрекаловский, заведующий учебной частью;</p> <p>И.А. Кабанцев, старший мастер;</p> <p>И.П.Попова, методист.</p>
<p>Цели и задачи программы</p>	<p>Цели:</p> <p>- создание конкурентоспособного образовательного учреждения среднего профессионального образования, удовлетворяющего потребности Архангельской области в специалистах с техническим профилем и формирующего конкурентоспособную личность, стремящуюся к профессиональному росту и повышению качества собственной жизни и общества в целом.</p> <p>Задачи:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации в соответствии с требованиями работодателей; 2. Развитие воспитательного пространства техникума; 3. Развитие кадрового потенциала техникума; 4. Развитие научно-методической и инновационной работы; 5. Развитие финансовой деятельности техникума; 6. Развитие материально-технической базы техникума.
<p>Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - удельный вес выпускников, обучавшихся по программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по программам СПО, прошедших ГИА; - доля преподавателей, прошедших переподготовку / повышение квалификации (от общей численности); - удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг; - выполнение контрольных цифр приема; - количество актуализированных программ профессионального образования с учетом положений профессиональных стандартов; - количество учебных лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием; - численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО; - доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности (от общей численности);

	<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогов, использующих в образовательном процессе информационные и образовательные технологии нового поколения (от общей численности); - доля численности выпускников техникума очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии (специальности); - удельный вес реализуемых профессий и специальностей СПО с внедрением элементов практикоориентированного (дуального) обучения от общего числа реализуемых профессий и специальностей СПО; - доля численности выпускников техникума очной формы обучения, поступивших в ВУЗы по направлениям подготовки техникума (от общей численности); - создание новых инструментов и оценочных процедур для проведения независимой оценки качества; - поддержание зданий и сооружений в надлежащем состоянии, позволяющем эксплуатировать их по назначению.
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Сроки реализации Программы - 2018-2023 годы</p> <p>Этапы:</p> <p>I – организационно-подготовительный этап – 2018г.;</p> <p>II – основной этап – 2019-2022 г.;</p> <p>III – заключительно-обобщающий этап – 2023г.</p>
<p>Исполнители программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - администрация техникума; - руководители и сотрудники основных и вспомогательных подразделений; - инженерно-педагогический коллектив техникума; - коллектив обучающихся; - родители и законные представители обучающихся;

	- учредитель, общественные организации, субъекты социального партнерства, работодатели
Источники финансового обеспечения программы	- субсидии из областного бюджета на выполнение государственного задания; - субсидии на иные цели; - поступления от иной приносящей доход деятельности
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Успешное достижение устойчивого конкурентноспособного развития техникума за счет достижения целей и выполнения задач поставленных настоящей Программой. Подготовка высококвалифицированных компетентных специалистов, отвечающих современным требованиям работодателей.
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет педагогический совет ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта»

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы развития
Введение
1. Анализ проблемной ситуации
1.1. Современное состояние техникума, перспективы развития
1.2 Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа
2 Основные цели и задачи Программы, целевые индикаторы и показатели ее реализации
3 Мероприятия Программы, обеспечивающие реализацию задач Программы
4 Механизм реализации Программы
5 Оценка социально-экономической эффективности Программы
6 Целевые показатели Программы развития

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» (далее ПРОГРАММА) на 2018-2023 годы определяет перспективы стратегического развития образовательного учреждения и является объединяющей для всех подразделений техникума, его сотрудников и социальных партнеров. В ПРОГРАММЕ определены цели и задачи развития, обозначены сроки ее реализации, указан перечень основных мероприятий, объемы и источники финансового обеспечения, ожидаемые конечные результаты реализации, система организации и контроль ее исполнения. ПРОГРАММА направлена на реализацию не только актуальных, перспективных, ожидаемых, прогнозируемых образовательных потребностей Архангельской области, города Северодвинска, предприятий судостроительной промышленности, но и на оценку качественных и количественных показателей профессионального образования. ПРОГРАММА является стратегическим документом, отражающим образ организационных действий и управляющих подходов, для достижения организационных задач и целей организации в рамках экономики региона. Для реализации настоящей ПРОГРАММЫ по каждому направлению будет формироваться ежегодный комплекс мер, учитывающий изменения и направления социально-экономического развития Российской Федерации, Архангельской области, судостроительных предприятий города Северодвинска.

1 АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ

1.1 Современное состояние техникума, перспективы развития

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» является правопреемником Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Архангельской области «Профессиональное училище № 28».

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Архангельской области «Профессиональное училище № 28» создано в соответствии с приказом Архангельского областного управления трудовых резервов от 01.07.1957 № 107 как «Техническое училище № 3».

В соответствии с приказом Архангельского областного управления профессионально–технического образования от 02.04.1963 № 52 «Техническое училище № 3» переименовано в «Городское профессионально-техническое училище № 28».

В соответствии с приказом Архангельского областного управления профессионально-технического образования от 09.01.1970 № 2 «Городское профессионально-техническое училище № 28» преобразовано в «Среднее городское профессионально-техническое училище № 28».

В соответствии с приказом Архангельского областного управления профессионально-технического образования от 03.10.1984 «Среднее городское профессионально-техническое училище № 28» реорганизовано в «Среднее профессионально-техническое училище № 28».

Во исполнение приказа Министерства народного образования РСФСР от 17.04.89 № 137 приказом областного управления народного образования исполнительного комитета Архангельского областного Совета народных депутатов от 06.05.1989 № 304 «Среднее профессионально-техническое училище № 28» реорганизовано в «Профессионально-техническое училище № 28».

В соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.07.1994 № 263 «Профессионально-техническое училище № 28» переименовано в «Профессиональное училище № 28».

В соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 13.01.1996 № 12-ФЗ (ст. 12 п. 3,4,6) Учреждению установлен статус – государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 28».

Учреждение передано в ведение Архангельской области с 01.01.2010 распоряжением Правительства РФ от 22.12.2009 №2030-р.

В соответствии с распоряжением Правительства Архангельской области от 25.11.2014 №396-рп государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Архангельской области «Профессиональное училище №28» переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» (далее – Учреждение).

Официальное наименование Учреждения:

полное – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта»;

сокращенное – ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта»;

аббревиатура –ГБПОУ АО «СТС и С»

Учредителем Учреждения является Архангельская область в лице Министерства образования и науки Архангельской области.

Учреждение является некоммерческой организацией.

Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип государственного учреждения – государственное бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации– профессиональная образовательная организация.

Место нахождения Учреждения:

Юридический адрес: 164509, Архангельская область, г. Северодвинск, ул. Октябрьская, д. 2;

Почтовый адрес: 164509, Архангельская область, г. Северодвинск, ул. Октябрьская, д. 2.

Целями деятельности Техникума являются:

Подготовка квалифицированных рабочих (служащих) по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

Основными задачами Техникума являются:

удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;

удовлетворение потребностей общества в квалифицированных рабочих (служащих) со средним профессиональным образованием;

формирование у лиц, обучающихся в Техникуме (далее - обучающиеся), гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности.

Реализация целей предполагает изменения характеристик образовательной среды с учетом сохранения преемственности между предполагаемыми изменениями и настоящим состоянием Техникума.

Ведущие концепции по осуществлению цели:

1. Освоение и обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО).

2. Развитие образовательной системы учреждения (содержания, методик, технологий обучения), основанной на внедрении современных технологий и информатизацию образовательного процесса.

3. Создание условий для освоения обучающимися различных типов деятельности с целью их саморазвития, самоопределения, для задания личной жизненной траектории.

4. Создание условий для самореализации педагогов, формирование психологической и технологической готовности педагога реализовать основные цели и задачи развития учреждения.

Перечень образовательных программ Учреждения

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности серия 29Л01 № 0000702 регистрационный № 5700 выдана 03.03.2015г. Лицензия действительна бессрочно, среднее общее образование, 6 основных профессиональных образовательных программ.

Свидетельство о государственной аккредитации 29 А01№ 0000750 регистрационный № 3498 выдано 20.03.2015 Министерством образования и науки Архангельской области, 3 аккредитованных укрупненных группы профессий:

15.00.00 Машиностроение;

26.00.00. Техника и технология кораблестроения и водного транспорта;

46.00.00.История и археология.

№	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	15.01.26	Токарь-универсал	Среднее профессиональное	Токарь, Токарь-карусельщик; Токарь-расточник; Токарь-револьверщик.
2	26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Среднее профессиональное	Сборщик корпусов металлических судов; Сборщик-достройщик судовой; Электрогазосварщик.

3	26.01.03	Слесарь-монтажник судовой	Среднее профессиональное	Слесарь-монтажник судовой; Трубопроводчик судовой.
4	15.01.30	Слесарь	Среднее профессиональное	Слесарь-инструментальщик; Слесарь механосборочных работ; Слесарь-ремонтник.
5	46.01.01	Секретарь	Среднее профессиональное	Секретарь-машинистка
6	29.01.28	Огранщик алмазов в бриллианты	Среднее профессиональное	Огранщик алмазов в бриллианты, Распиловщик алмазов

Свою деятельность Техникум осуществляет на основе приказов и распоряжений директора, утвержденных им инструкций, правил, положений.

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Архангельской области, нормативными правовыми актами министерства образования и науки Архангельской области и Уставом Техникума на принципах единоначалия и самоуправления. Органами самоуправления Техникума являются: общее собрание работников, Совет Техникума, Педагогический Совет.

Исполнительным органом является директор Техникума.

Структура персонала техникума на 31.08.2018 г.

составляет 62 человека, в том числе:

административно-управленческий персонал – 5 чел.;

учебно-вспомогательный персонал – 12 чел.;

педагогический персонал – 27 чел.;

обслуживающий персонал - 18 чел.

Учебная база техникума

Для обеспечения качественной организации образовательного процесса техникум располагает материально-технической базой, которая постоянно развивается и совершенствуется. Объекты недвижимости образовательного учреждения находятся в оперативном управлении. Общая площадь учебно-лабораторных зданий составляет – 5024 м². Учебные мастерские и лаборатории оснащены необходимым оборудованием и инвентарем в зависимости от профессиональной направленности. Имеется лаборатория «Информатики и информационных технологий», которая включает аудиторию для лекционных занятий по дисциплинам «Информатика и ИКТ» и «Информационные технологии в профессиональной деятельности», и 2 компьютерный класс для проведения практических занятий, где компьютеры объединены в локальную сеть и имеют доступ в сеть Internet. Библиотека, читальный зал на 45 посадочных мест и книгохранилище находятся в центральном здании техникума общей площадью 269,1 м². Для проведения занятий физической культуры и спортом имеется лыжная база с необходимым спортивным оборудованием, тренажерный зал, зал для занятий шейпингом и аэробикой. Для занятий на открытом воздухе используется спортивная площадка. Столовая на 160 посадочных мест, расположена в здании техникума. Учебно-материальная база техникума позволяет решать задачи по ведению образовательного процесса в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта и изменяющихся производственных технологий. Техникум имеет свой Официальный сайт (www.py28.ru) и свой адрес Электронной почты (py28@py28.ru)

1.2 Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа

Развитие техникума неразрывно связано с развитием Архангельской области деятельностью судостроительных предприятий г. Северодвинска, выполнением государственного оборонного заказа и строится с учётом государственной программы «Развитие образования и науки Архангельской области

(2013-2020 годы)», целями и задачами Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы.

Социально-экономическое развитие Архангельской области характеризуется общим сохранением тенденций умеренного экономического роста в целом и по отдельным отраслям при неуклонном повышении уровня жизни населения. В этих условиях наиболее существенными являются следующие проблемы:

- формирование концепции имиджа техникума для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- развития системы качества и контроля ее эффективности;
- развития концепции управления маркетинговой деятельностью техникума;
- соответствия квалификации преподавателей по педагогике, психологии, менеджменту, социально-правовым вопросам в свете внедрения в учебный процесс современных педагогических технологий.

Развитие техникума в современных условиях определяется требованиями в области подготовки кадров; реализации разнопрофильных образовательных программ, по различным формам обучения востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.

2 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Основная цель Программы – создание конкурентоспособного образовательного учреждения среднего профессионального образования, удовлетворяющего потребности Архангельской области в квалифицированных рабочих и специалистах с техническим профилем и формирующего конкурентоспособную личность, стремящуюся к профессиональному росту и повышению качества собственной жизни и общества в целом.

Указанные цели будут достигнуты в процессе решения следующих задач:

1. Повышение эффективности подготовки квалифицированных рабочих и специалистов высокой квалификации в соответствии с требованиями работодателей.

2. Развитие воспитательного пространства техникума.

3. Развитие кадрового потенциала техникума

4. Развитие научно-методической и инновационной работы.

5. Развитие финансовой деятельности техникума.

6. Развитие материально-технической базы техникума.

Программа будет строиться на базе сформированных инфраструктурных, организационных и методических результатов и дальнейшего их совершенствования в интересах социально-экономического развития Архангельской области.

Решение поставленных задач будет реализовано через совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов.

Важнейшие целевые индикаторы Программы:

1) Удельный вес выпускников, обучавшихся по программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по программам СПО, прошедших ГИА;

2) Доля преподавателей, прошедших переподготовку / повышение квалификации (от общей численности);

3) Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг;

4) Выполнение контрольных цифр приема;

5) Количество актуализированных программ профессионального образования с учетом положений профессиональных стандартов;

6) Количество учебных лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием;

7) Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО;

8) Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности (от общей численности);

9) Доля педагогов, использующих в образовательном процессе информационные и образовательные технологии нового поколения (от общей численности);

10) Доля численности выпускников техникума очной формы обучения, поступивших в ВУЗы по направлениям подготовки техникума (от общей численности);

11) Создание новых инструментов и оценочных процедур для проведения независимой оценки качества;

12) Поддержание зданий и сооружений в надлежащем состоянии, позволяющем эксплуатировать их по назначению.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

Реализация поставленных задач осуществляется посредством планомерной работы всех подразделений техникума. Для этого разработаны программы и планы, вынесенные на обсуждение Совета техникума.

Развитие техникума по данным направлениям предполагает выполнение ряда мероприятий, ранжированных по степени важности, упорядоченных по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами.

Комплекс таких мероприятий и составляет Программу развития на период с 2018 по 2023 год.

Задача 1. Повышение эффективности подготовки квалифицированных рабочих и специалистов высокой квалификации в соответствии с требованиями работодателей.

Для успешного достижения поставленной задачи необходимо:

1. Развитие системного планирования образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях.

2. Дальнейшее развитие структуры профессионального образования техникума в соответствии с потребностями рынка труда в регионе.

3. Формирование и корректировка основных и дополнительных профессиональных образовательных программ техникума, в том числе по новым профессиям и специальностям, ориентированным на запросы перспективных рынков труда.

4. Организация деятельности по профориентационной работе.

5. Совершенствование содержания подготовки специалистов, отвечающих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов, повышение качества образования, создание условий для формирования у обучающихся общих и профессиональных компетенций.

6. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе техникума.

7. Обеспечение техникума квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности, совершенствование подготовки педагогических кадров техникума.

8. Обеспечение поддержки движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills), основанного на использовании современного учебного и производственного оборудования и международных квалифицированных стандартов.

9. Обеспечение эффективного взаимодействия техникума с социальными партнёрами, способствующего повышению качества подготовки и востребованности будущих выпускников.

10. Создание условий для развития личности и образовательной мобильности обучающихся техникума.

План мероприятий по реализации задачи 1.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители	Отметка об испол-
------------------	--------------------	-----------------------------------	--------------------	------------------------------

				нении, ре- коменда- ции
1.	Изучение потребности рынка труда и рынка работодателей при введении новых образовательных программ, открытии новых профессий	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР	
2.	Мониторинг текущих и перспективных потребностей рынка труда по профессиям	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР	
3.	Организация обучения профессиям в соответствии со стандартами ТОП-50 и актуализированным стандартам	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. учебной частью старший мастер методист	
4.	Проведение процедуры аккредитации основных образовательных программ по всем реализуемым профессиям.	2020	зам. по УПР зам. по УВР зав. учебной частью старший мастер методист председатели МК	
5.	Разработка учебно-программной документации по лицензированным программам.	2018-2023	зам. по УПР зав. учебной частью старший мастер методист	

			председатели МК	
6.	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и творческую деятельность, внедрение в практику достигнутых результатов	2018-2023	зам. по УПР зав. учебной частью старший мастер методист председатели МК преподаватели мастера п/о	
7.	Организация участия обучающихся техникума в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства.	2018-2023	зам. по УПР старший мастер методист председатели МК преподаватели мастера п/о	
8.	Создание алгоритма прохождения ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом стандартов «WorldSkills Russia»: подготовка КИМ с учетом стандартов «WorldSkills Russia». Использование системы оценивания CIS. Обучение сертифицированных экспертов. Создание сертифицированных площадок для проведения экзамена.	2018-2023	зам. по УПР зав. учебной частью старший мастер методист председатели МК преподаватели мастера п/о	

9.	Организация информационно-рекламной компании в целях популяризации наиболее востребованных и перспективных профессий	2018-2023	зам. по УПР зам по УВР зав. учебной частью старший мастер методист	
10.	Обеспечение профориентационной деятельности	2018-2023	зам. по УПР зам по УВР	
11.	Мониторинг удовлетворенности социальных партнеров качеством предоставляемых образовательных услуг	2018-2023	зам. по УПР зам по УВР	
12.	Совершенствование методических рекомендаций, заданий для выполнения лабораторно-практических и самостоятельных работ, тестовых заданий, программ практик по всем профессиям	2018-2023	зам. по УПР зав. учебной частью старший мастер методист председатели МК преподаватели мастера п/о	
13.	Разработка индивидуальных учебных планов и программ, ориентированных на оптимальную реализацию социального, интеллектуального и творческого потенциала обучающихся	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. учебной частью старший мастер методист	

			председатели МК преподава- тели мастера п/о	
14.	Обеспечение качественного приема студентов	2018-2023	Члены приемной комиссии	
15.	Разработка, обновление и реализация программ для профессиональной подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с профессиональными стандартами.	2018-2023	зам. по УПР старший мастер	
16.	Разработка методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующих образовательных технологий с учетом запросов работодателей и особенностей региона.	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. учебной частью старший мастер методист председатели МК преподава- тели мастера п/о	
17.	Стажировка педагогических работников на АО «ЦС «Звездочка»	2018-2023	зам. по УПР старший мастер методист	
18.	Заключение договоров с работодателями о прохождении производственной практики обучающимися	2018-2023	зам. по УПР	

19.	Обновление учебно-материальной базы: закупка, пополнение оборудования для кабинетов и лабораторий в целях развития материальной базы для подготовки рабочих по реализуемым образовательным программам и по компетенциям «WorldSkills»	2018-2023	зам. по УПР зам. по АХР старший мастер специалист по закупкам	
20.	Разработка системы мер по поддержанию положительного имиджа техникума	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР старший мастер методист	

Ожидаемые результаты:

- Повышение качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов, обновление содержания образования, эффективная реализация образовательных программ, учитывающая познавательные способности и потребности обучающихся;
- Расширение перечня образовательных программ по профессиональной подготовке по профессиям и специальностям;
- Создание и развитие учебно-лабораторных комплексов по подготовке по профессиям и специальностям в соответствии с требованиями работодателя и компетенциями «WORLD SKILLS »;
- Рост уровня квалификации педагогических работников;
- Совершенствование педагогического процесса посредством использования современных педагогических технологий, в том числе информационных наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность педагогических работников по их распространению;

- Привлечение работодателей к инвестиционным вложениям в постоянное обновление и совершенствование образовательных ресурсов;
- Постоянное совершенствование учебно-производственной базы техникума с целью обеспечения необходимого уровня адаптации к рынку труда и образовательных услуг;
- Укрепление имиджа техникума;
- Рост заинтересованности работодателей, реализация возможностей социального партнёрства.

Задача 2. Развитие воспитательного пространства техникума

Для успешного достижения поставленной задачи необходимо:

1. Создание социально-ориентированной и инновационно-развивающей образовательной среды техникума.

2. Формирование единой воспитательной среды техникума. Особенностью современного подхода к воспитательной деятельности техникума является системное видение процесса воспитания и выделение целостного комплекса необходимых факторов, обеспечивающих эффективность этой работы.

Основными показателями воспитательной работы являются следующие:

- наличие в образовательном учреждении условий для воспитательной работы с обучающимися;
- уровень организации воспитательной работы с обучающимися;
- формирование стимулов развития личности, то есть наличие самой организации воспитательной деятельности, условий и механизмов ее функционирования.

Главная задача воспитательной работы – в воспитательном пространстве техникума создать и поддерживать такую воспитывающую систему, которая под управляющим воздействием воспитывающей среды, и при непосредственной мотивации обучающихся, приведет к максимальным результатам воспитательной работы, достижению целей всех участников воспитательного процесса.

Для реализации поставленной задачи предусматривается ряд мероприятий на перспективу развития воспитательной работы в техникуме.

План мероприятий по реализации задачи 2.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители	Отметка об исполнении, рекомендации
1.	Корректировка концепции воспитательной работы в соответствии с Федеральной программой развития образования	2018-2019	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	
2.	Ознакомление с основными положениями Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы»	2018-2019	зам. по УПР зам. по УВР	
3.	Реализация воспитательных функций образовательного учреждения по обеспечению полноценного развития интересов и способностей обучающихся, занятости общественно-полезной деятельностью во внеурочное время.	2018-2023	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	
4.	Разработка предложений по планированию и реализации мероприятий в соответствии с Комплексным планом про-	2018-2019	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	

	тивоедействия идеологии терроризма в Российской Федерации.			
5.	Участие в совещаниях, семинарах и в работе областного методического объединения заместителей директоров по учебно-воспитательной работе	2018-2023	зам. по УВР	
6.	Организация встреч и бесед с врачами-специалистами, представителями судебных и правоохранительных органов, учреждений культуры и искусства	2018-2023	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	
7.	Разработка предложений по созданию благоприятных социально-экономических, социокультурных и социально-педагогических условий, содействующих семье в выполнении ею функций по воспитанию физически и социально здоровых подростков.	2018-2019	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	
8.	Установление и поддержание связи с предприятиями и организациями города, области, проведение совместных встреч, бесед, вечеров, конкурсов	2018-2023	зам. по УВР зам. по УПР	

9.	Организация и проведение совместно с молодежными и общественными организациями города конференций, фестивалей, форумов	2018-2023	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	
10.	Организация работы по профессиональной ориентации в школах города и области	2018-2023	зам. по УВР мастера п/о	
11.	Осуществление постоянного сотрудничества в деле обучения и воспитания с родителями (собрания, индивидуальные беседы, консультации и т.п.)	2018-2023	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	
12.	Разработка предложений по созданию условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания	2018-2019	зам. по УВР воспитатели преподаватели мастера п/о	

Ожидаемые результаты:

Реализация данной подпрограммы позволит обеспечить выпускникам техникума высокий уровень духовного и нравственного развития, мировоззрение; качества и свойства рабочего и специалиста, позволяющие максимально проявить себя в труде, занять достойное место в жизни, достигнуть личные цели, принести пользу обществу и государству; подготовить молодого специалиста, который должен:

- обладать глубокими знаниями и навыками по направлению профессиональной подготовки, смежным областям знаний, фундаментальным и гуманитарным дисциплинам;
- иметь свою мировоззренческую позицию, нравственные идеалы, гуманистические ценности, соблюдать общечеловеческие нормы гуманистической морали;
- уважать Конституцию, государственную символику и законы Российского государства, обладать социальной ответственностью.

Задача 3. Развитие кадрового потенциала техникума

Для успешного достижения поставленной задачи необходимо:

1. Формирование и корректировка основных и дополнительных профессиональных образовательных программ техникума, в том числе по новым профессиям и специальностям, ориентированным на запросы перспективных рынков труда.
2. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий в учебном процессе техникума;
3. Создание условий и поддержка инициатив педагогов и студентов для системного проектирования и внедрения современных экспериментальных и инновационных направлений образовательной деятельности техникума.
4. Создание социально-ориентированной и инновационно-развивающей образовательной среды техникума;
5. Повышение эффективности системы управления техникумом, совершенствование ее структуры;
6. Обеспечение техникума квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности, совершенствование подготовки педагогических кадров техникума.

План мероприятий по реализации задачи 3

№ п/п	Мероприятия	Сроки ре- ализации, годы	Исполни- тели	Отметка об ис- полнении, ре- комендации
1.	Разработка предложений и функционирование системы гарантированной социальной поддержки работников техникума, повышения их заинтересованности в качественных результатах освоения обучающимися ФГОС СПО, стимулирование за: качество обучения, создание здоровых и безопасных условий, участие в конференциях различного уровня, соревнованиях, олимпиадах, профессиональных конкурсах, проведение открытых занятий, проведение открытых занятий, взаимопосещение занятий и мероприятий и т.п.	2018-2019	директор зам. по УПР зам. по УВР зам. по АХР гл. бухгал- тер зав. уч. ча- стью ст. мастер	
2.	Подготовка предложений по организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников техникума	2018-2019	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. ча- стью ст. мастер методист	

3.	Подготовка предложений по обучению педагогов, не имеющих педагогического образования, по программам дополнительного профессионального образования	2018-2019	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
4.	Проведение аттестации педагогических работников техникума в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
5.	Сопровождение процессов аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
6.	Создание и периодическое обновление информационной базы кадрового потенциала техникума и результатов деятельности педагогических работников; сборники работ, методические материалы, использование современных педагогических технологий, обновление информации на сайте техникума	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	

7.	Развитие механизмов оценки результатов деятельности педагогических работников, с целью повышения кадрового потенциала, качества обучения по ФГОС СПО	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
8.	Совершенствование психолого-педагогической и методической подготовки кадров	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
9.	Творческие отчеты педагогических работников и руководителей на ежегодной педагогической конференции	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
10.	Создание педагогическими работниками сайтов в сети Интернет	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
11.	Информационное сопровождение работников в области изменений нормативно-правового обеспечения	2018-2023	зам. по УПР зам. по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	

Ожидаемые результаты:

- формирование стабильного, сплоченного, творческого и работоспособного коллектива;
- наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций и деятельность по их распространению);
- эффективная реализация образовательных программ, учитывающих особые познавательные способности и потребности обучающихся;
- повышение работоспособности педагогического коллектива;
- повышение квалификации педагогических и руководящих кадров.

Задача 4. Развитие научно-методической и инновационной работы

Для успешного достижения поставленной задачи необходимо:

1. Совершенствование содержания подготовки специалистов, отвечающих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов, повышение качества образования, создание условий для формирования у обучающихся общих и профессиональных компетенций.

Основные направления:

- разработка и совершенствование учебно – методического обеспечения ФГОС СПО;
- внедрение в практику инновационных технологий;
- развитие взаимодействия техникума с другими образовательными организациями, работодателями в целях формирования личностно профессиональных качеств обучающихся.

План мероприятий по реализации задачи 4

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители	Отметка об исполнении, рекомендации
1.	Разработка учебно-методических комплексов по учебным дисциплинам	2018-2021	методист преподаватели	

			мастера п/о	
2.	Разработка методических материалов для обеспечения ФГОС СПО. Рекомендации по выполнению выпускных квалификационных работ	2018-2021	методист преподаватели мастера п/о	
3.	Разработка и публикация методических пособий по инновационным педагогическим технологиям.	2018-2023	методист преподаватели мастера п/о	
4.	Систематизация научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей, публикация результатов научно-исследовательской и методической деятельности педагогов	2018-2023	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	
5.	Анализ существующей учебно-методической поддержки учебного процесса по профессиям	2018-2019	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	
6.	Изучение и внедрение новых педагогических технологий в учебном процессе	2018-2023	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели	

			мастера п/о	
7.	Проведение самообследования	2018-2023	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	
8.	Творческие отчеты председателей МК, преподавателей, мастеров производственного обучения.	2018-2023	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	
9.	Проведение на базе техникума студенческих научно-исследовательских конференций различного уровня (техникум, город, область)	2018-2023	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	
10.	Участие обучающихся техникума в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	2018-2023	зам по УПР ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	

11.	Освоение и применение образовательных технологий: личностно-ориентированного, деятельностного подхода в обучении при изучении дисциплин, МДК, практик	2018-2023	зав. уч. частью ст. мастер методист преподаватели мастера п/о	
12.	Проведение смотров – конкурсов методической работы МК, преподавателей, мастеров производственного обучения	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
13.	Выступление педагогов на заседаниях педагогического совета в рамках педагогических чтений, конференций	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
14.	Участие педагогов в конференциях, конкурсах, чтениях, семинарах различного уровня	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
15.	Организация научно – исследовательской деятельности	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью	

	обучающихся в сотрудничестве с АО ИОО. Проведение совместных мероприятий.		ст. мастер методист	
16.	Подготовка и публикация статей и методических материалов в сборниках, на сайте техникума, на сайтах педагогических работников, в СМИ.	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
17.	Обобщение опыта работы МК, преподавателей, мастеров производственного обучения	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	
18.	Организация и проведения в техникуме предметных недель и декад по профессиям (укрупненным группам)	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав. уч. частью ст. мастер методист	

Ожидаемые результаты:

- сотрудничество с организациями общего среднего, профессионального и высшего образования;
- увеличение числа обучающихся принявших участие в конкурсах, всероссийских олимпиадах профессионального мастерства.

Задача 5. Развитие финансовой деятельности техникума

Финансирование техникума осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных поступлений:

- субсидии из областного бюджета на выполнение государственного задания;
- субсидии на иные цели;
- поступления от иной приносящей доход деятельности техникума

Организация и совершенствование экономической деятельности техникума с целью его развития и достижения наилучших результатов при наименьших затратах.

Основные направления:

- проведение мероприятий по выявлению резервов техникума;
- исследованию рынков труда и образовательных услуг.
- развитие и совершенствование учебно-материальной базы техникума;
- совершенствование системы материального стимулирования сотрудников техникума с целью обеспечения роста уровня их профессионального мастерства
- повышение экономической эффективности деятельности техникума.

План мероприятий по реализации задачи 5.

План мероприятий по реализации задачи 5

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители	Отметка об исполнении, рекомендации
1.	Совершенствование положения о материальном стимулировании сотрудников	2018-2019	директор зам по УПР зам по УВР зам по АХР гл. бухгалтер зав. уч. частью	

			ст. мастер	
2.	Ежегодный пересмотр стоимости образовательных и иных услуг на следующий учебный год	2018-2023	директор гл. бухгалтер зам по АХР ст. мастер	
3.	Маркетинг в области расширения новых источников финансирования, в том числе расширение образовательных и иных услуг, участие в федеральных проектах, спонсорская помощь и т.п.	2018-2019	директор гл. бухгалтер зам по АХР ст. мастер	
4.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности техникума	2018-2023	директор гл. бухгалтер зам по АХР ст. мастер	
5.	Составление плана финансово-хозяйственной деятельности техникума на год с учетом финансирования за счет средств областного бюджета	2018-2023	директор гл. бухгалтер зам по АХР ст. мастер	
6.	Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов техникума в целях своевременного принятия реше-	2018-2019	директор гл. бухгалтер зам по АХР ст. мастер	

	ний о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления			
7.	Совершенствование нормативной базы финансово-экономической деятельности техникума (локальные нормативные акты, регламентирующие планирование, исполнение, мониторинг, отчетность и анализ эффективности исполнения финансовых планов техникума)	2018-2023	директор гл. бухгалтер	
8.	Осуществление контроля за правильностью оформления договоров и контрактов и за сроками выполнения договорных обязательств	2018-2023	директор гл. бухгалтер	
9.	Разработка и внедрение энергосберегающей программы техникума	2018-2023	зам по АХР	
10.	Создание условий для использования энергоэффективных технологий и экономии текущих затрат	2018-2023	директор гл. бухгалтер ст. мастер	

Ожидаемые результаты:

- создание реального финансово-экономического механизма, с эффективным использованием имеющихся ресурсов в техникуме.

Задача 6. Развитие материально-технической базы техникума

Для успешного достижения поставленной задачи необходимо:

- совершенствование и развитие материально-технической базы техникума.

Основные направления:

- приведение всей инфраструктуры техникума в соответствие с требованиями санитарии и гигиены, пожарной безопасности, экологии, дизайна, охраны труда и здоровья, а также создание условий для отдыха студентов и сотрудников.

- развитие материально-технической базы техникума, обеспечивающее повышение профессиональной и личной творческой активности студентов и сотрудников.

- совершенствование материально-технической базы с целью обеспечения выполнения образовательных программ по новым специальностям и профессиям в соответствии с ФГОС СПО с учетом потребностей рынка труда и перспективами развития экономики.

План мероприятий по реализации задачи б

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители	Отметка об исполнении, рекомендации
1.	Ремонт фасада учебного корпуса, крыши здания механических мастерских техникума	2018-2023	зам. по АХР техник	
2.	Текущий ремонт зданий учебного корпуса и мастерских: 1. Ремонт учебно-производственной мастерской по профессии «Слесарь-монтажник судовой 2. Замена окон:	2018-2023	зам. по АХР техник	

	- Токарная мастерская № 1 - Токарная мастерская № 2			
3.	Оснащение учебных кабинетов, лабораторий, мастерских учебным оборудованием и тренажерами	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав уч частью ст. мастер	
4.	Приобретение учебного оборудования и инвентаря.	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав уч частью ст. мастер	
5.	Обеспечение оргтехникой и электронными средствами, для активного внедрения новых информационно-коммуникационных технологий	2018-2023	зам по УПР зам по УВР зав уч частью ст. мастер	
6.	Оформление в собственность земельных участков с кадастровыми номерами 29:28:112225:57 и 29:28:112225	2018-2019	зам. по АХР	
7.	Подготовка проектов постройки студенческого общежития на 250 мест и спортивного комплекса со стадионом	2018-2023	зам. по АХР	
8.	Создание безопасных условий для педагогов и обучающихся	2018-2023	зам. по АХР зам. по УПР	

	щихся. Организация обучения работников техникума по охране труда и технике безопасности			
--	---	--	--	--

Ожидаемый результат:

- соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС→ подготовки специалистов технического профиля.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Основополагающими принципами организации системы управления реализацией Программы являются:

- открытость и гласность при принятии управленческих решений, полное вовлечение коллектива техникума в реализацию программных мероприятий;
- обеспечение методического и информационного единства Программы (системы критериев для оценки результативности мероприятий, формы представления информации о мероприятиях на всех этапах, формы отчетов, процедуры мониторинга выполнения программных мероприятий;
- привлечение для реализации Программы представителей работодателей.

Руководителем Программы является директор техникума, который определяет формы и методы управления ее реализацией.

Оперативное управление Программой осуществляется заместителями директора, которые:

- разрабатывают годовые планы работы на основе данной Программы;
- разрабатывают целевые индикаторы и сметы расходов на реализацию мероприятий, а также совершенствуют механизм реализации Программы;
- проводят внутренний и внешний аудит основных мероприятий;
- осуществляют управление деятельностью исполнителей мероприятий;
- представляют годовые отчеты о ходе реализации Программы и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения;

- обеспечивают информационное сопровождение реализации Программы.

Совет техникума выполняет следующие функции в части управления Программой:

- рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий;
- организует проверки выполнения мероприятий, целевого и эффективного использования средств;
- рассматривает представленные годовые отчеты о ходе реализации Программы и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения.

На заседании Совета техникума проходит обсуждение и утверждение Программы.

Основанием для принятия управленческих решений в рамках реализации Программы будут результаты ежегодного мониторинга выполнения комплекса мер.

5. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы обеспечит концентрацию образовательных ресурсов для реализации задач подготовки высококвалифицированных специалистов, в том числе для предприятий-участников образовательного кластера техникума, интеграцию образовательных программ и технологий, высокий уровень востребованности выпускников.

По прогнозным оценкам, к 2023 году реализация предусмотренных Программой мероприятий обеспечит достижение ряда положительных результатов:

- 1) Обновленное содержание профессионального образования (по образовательным программам),
- 2) Высокое качество профессионального образования,
- 3) Качественный прием обучающихся,
- 4) Вариативность направлений дополнительного профессионального образования,

5) Эффективная реализация образовательных программ, учитывающих особые познавательные способности и потребности обучающихся,

6) Участие в международных и всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства среди студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования,

7) Наличие адаптированных образовательных программ,

8) Развитие предпринимательских навыков студентов,

9) Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению,

10) Создание системы хранения данных об образовательных достижениях студентов,

11) Сотрудничество с организациями общего, среднего профессионального и высшего образования,

12) Социальная защищенность обучающихся;

13) Совершенствование материально-технического обеспечения и оснащенности образовательного процесса.

Для достижения положительных результатов будет проведена оптимизация:

- программ профессионального образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов;
- материально-технической базы для проведения лабораторных и практических работ;
- электронной образовательной среды с использованием преподавателями информационно-телекоммуникационных технологий в образовательном процессе.

6. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Индикативные показатели	Достигнутое значение по итогам 2018 года	Плановые значения по годам				
			2019	2020	2021	2022	2023

		(оценка в %)					
Задача 1. Повышение эффективности подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с требованиями работодателей.							
1	Удельный вес выпускников, обучавшихся по программам СПО, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, в общей численности выпускников, обучавшихся по программам СПО, прошедших ГИА	80%	81 %	82 %	83 %	84%	85%
2	Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг	70%	71 %	72 %	73 %	74%	75%
3	Выполнение контрольных цифр приема	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
4	Количество актуализированных программ профессионального образования с учетом положений профессиональных стандартов	0%	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
5	Численность обучающихся, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	2	4	4	5	6	8
6	Доля численности выпускников техникума очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии.	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

7	Удельный вес реализуемых профессий и специальностей СПО с внедрением элементов дуального обучения от общего числа реализуемых профессий и специальностей СПО	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Доля численности выпускников техникума очной формы обучения, поступивших в ВУЗы по направлениям подготовки техникума, в общей численности выпускников, обучавшихся по программам СПО, прошедших ГИА	1%	1%	2%	2%	3%	3%
9	Создание новых инструментов и оценочных процедур для проведения независимой оценки качества образования	0%	20%	40%	60%	80%	100%
10	Отсутствие предписаний со стороны проверяющих организаций	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Доля педагогов, использующих в образовательном процессе информационные и образовательные технологии нового поколения (от общей численности)	50%	55%	60%	65%	70%	75%

Задача 2. Развитие воспитательного пространства техникума

12	Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	Доля численности обучающихся, активно участвующих в культурной,	40%	45%	47%	50%	55%	60%

	научной, общественной, спортивной деятельности (от общей численности)						
14	Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся	350%	40 %	45 %	50 %	60%	80%
Задача 3. Развитие кадрового потенциала техникума							
15	Доля преподавателей, прошедших переподготовку / повышение квалификации (от общей численности)	80%	85 %	90 %	90 %	90%	90%
16	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию (от общей численности)	70%	72 %	73 %	75 %	75%	75%
17	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию (от общей численности)	20%	20 %	21 %	21 %	22%	22%
Задача 4. Развитие научно-методической и инновационной работы.							
18	Доля численности преподавателей, активно участвующих в публикациях методических пособий по инновационным педагогическим технологиям (от общей численности)	40%	45 %	46 %	47 %	48%	50%
Задача 5. Развитие финансовой деятельности техникума.							
Задача 6. Развитие материально-технической базы техникума.							
19	Количество учебных лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	30%	35 %	40 %	50 %	80%	100 %
20	Поддержание зданий и сооружений в надлежащем состоянии, позволяющем эксплуатировать их по назначению	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Насонов Александр Сергеевич

Действителен с 14.12.2021 по 14.12.2022