

## **Информация о результатах опроса работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования**

В октябре 2025 года проведено анкетирование работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта».

Цель анкетирования – изучение удовлетворённости работодателей качеством профессиональной подготовки в техникуме.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи оценки удовлетворенности работодателей:

- определить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников по различным направлениям подготовки;
- определить уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- определить мероприятия по улучшению профессиональных компетенций выпускников.

С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума в октябре 2025 года был проведен опрос работодателей по направлениям обучения. В основе исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников лежит метод опроса путем анкетирования с использованием вопросов. В нашей анкете представлено 9 вопросов.

В опросе приняли участие представители цехов и подразделений АО «ЦС «Звездочка».

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем соответствия и умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности выпускниками техникума по шкале от 1 до 10? (1 балл – абсолютная неудовлетворенность, 10 баллов – абсолютная удовлетворенность по данному показателю).

75% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта».

2. Насколько Вы удовлетворены достаточностью знаний выпускников техникума для практического применения по шкале от 1 до 10 %?

82% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума.

3. Насколько Вы удовлетворены стрессоустойчивостью выпускников техникума по шкале от 1 до 10%?

83% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем стрессоустойчивости выпускников техникума.

4. Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе выпускниками техникума по шкале от 1 до 10 %?

82% опрошенных работодателей удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе выпускниками техникума.

5. Насколько Вы удовлетворены культурой общения выпускников техникума по шкале от 1 до 10 % ?

77% опрошенных работодателей удовлетворены культурой общения выпускников техникума.

6. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума по шкале от 1 до 10 %?

77% опрошенных работодателей удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе выпускниками техникума.

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию?  
73% респондентов удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию.

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников техникума?

77% респондентов удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников техникума.

9. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

**Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» позволили сделать следующие выводы.

1. Представители профессиональных направлений принимают участие в реализации образовательных программ в техникуме.

2. Представители профессиональных направлений принимают участие в разработке учебных планов для производственной практики.

3. Большинство выпускников техникума трудоустраиваются по итогам производственной практики. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.

4. В целом работодатель удовлетворен подготовкой выпускников техникума.