

**БАЗА НАСТАВНИКОВ ГБПОУ АО "СТСиС"
(по форме педагог-педагог)**

№ п/п	ФИО наставника	Основные компетенции	Возраст наставляемых	Ожидаемые результаты
1	Абрамов Александр Николаевич	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	любой	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом: - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация в коллективе
2	Егорова Наталья Григорьевна		любой	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом: - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация в коллективе; - повышение у молодого специалиста уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния

3	Новикова Ирина Александровна		любой	<p>Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация в коллективе; - увеличение доли педагогов, использующих в своей работе цифровые образовательные ресурсы; - развитие личного творческого и педагогического потенциала
4	Тетера Анжелика Анатольевна	Лидерство, умение эффективно организовывать учебный процесс, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	любой	<p>Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация в коллективе; - развитие личного творческого и педагогического потенциала
5				
6				

