

РАССМОТРЕНО
На заседании Совета техникума
Протокол № 05 от 28.11.2024

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБПОУ АО «СТСиС»
№ 418 от 28.11.2024

РАССМОТРЕНО
На заседании Совета родителей
Протокол № 07 от 28.11.2024

РАССМОТРЕНО
На заседании Совета студентов
Протокол № 06 от 28.11.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении обучающихся ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» к общественно-полезному труду

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду (далее – Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» (далее – техникум) к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- Устав техникума и иные локальные нормативные акты.

1.3. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

1.4. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлена обязанность обучающихся участвовать в общественно-полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.5. Общественно-полезный труд – это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда студентов

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

- формирование у студентов осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в учебных кабинетах, учебно-производственных мастерских техникума, на прилегающей территории техникума и за ее пределами («субботники», трудовые акции и т.д.).

2.2. Общественно-полезный труд студентов основан на следующих принципах:

- добровольность участия;
- учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;
- общественно полезная направленность;
- творческая инициатива и самостоятельность;

– оказание посильной помощи в благоустройстве техникума и за его пределами.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Привлечение к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой, является для студентов обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.2. Привлечение студентов к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности (для несовершеннолетних обучающихся с разрешения родителей (законных представителей)) с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права студента на защиту от принудительного труда.

Студент привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей). Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1).

3.3. Лица, из числа педагогических и иных работников техникума, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Отказ студента или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего студента.

3.5. За отказ студента или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, а также меры педагогического воздействия.

3.6. Формы организации общественно-полезного труда студентов различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.7. График проведения работ может корректироваться в соответствии с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости студентов.

3.8. Общественно-полезный труд, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- участие в «субботниках»;
- благоустройство техникума и прилегающей территории;
- озеленение техникума и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах и учебно-производственных мастерских, дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.9. При организации общественно-полезного труда техникум руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности лиц, не достигших 18 лет.

3.10. Студенты допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа ответственным лицом или куратором учебной группы.

3.11. Организация общественно-полезного труда студентов, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по учебно-производственной работе, кураторов учебных групп.

3.12. При несчастных случаях, происшедших в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть

немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4. Порядок действия положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения по соответствующему решению Совета техникума.

4.3. С инициативой изменений и дополнений могут выступать: директор, заместители директора, члены Совета техникума.

4.4. В случае внесения изменений и (или) дополнений в действующее законодательство настоящее Положение действует с учетом данных изменений и (или) дополнений.

**Согласие родителей (законных представителей) на привлечение студента
к общественно-полезному труду в ГБПОУ АО «Северодвинский техникум судостроения и
судоремонта» (далее – техникум)**

Я _____,
(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) несовершеннолетнего)

проживающий(ая) по адресу: _____,
поддерживаю декларируемое Конституцией Российской Федерации право каждого, в том числе
несовершеннолетнего гражданина РФ, на свободный труд (п. 1., ст. 37) и запрет принудительного
труда (п.2.,ст.37). Понимаю, что трудовое воспитание, непосредственное участие студентов в
общественно - полезном труде, выполняемом для прямой пользы коллектива членами данного
коллектива, это гражданская обязанность, которая является важным средством трудового,
нравственного, интеллектуального воспитания личности, **и даю согласие на привлечение своего
ребёнка** _____,
(фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего)

к коллективному труду, организованному техникумом, по следующим направлениям:

- работа на участке, на котором расположен техникум, весной и осенью (подготовка цветников, посадка, выращивание и полив деревьев и растений);
- участие в экологических «субботниках» (уборка листвы, снега, природного и бытового мусора на участке, на котором расположен техникум, и прилегающей территории, а также на территории городских и природных парков);
- дежурство по столовой;
- коллективные работы по охране природы (изготовление и размещение кормушек для птиц и зверей, очистка и обустройство природных родников);
- коллективная уборка учебных классов, мастерских и рекреаций техникума в рамках «субботников»;
- оказание посильной помощи работникам техникума в выполнении работ по ремонту учебников, поддержанию в исправном состоянии учебного оборудования и мебели.

Ребёнок может участвовать в общественно - полезном труде, организованном школой в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.6.664-97 «гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», на следующих принципах:

- соответствие трудовой нагрузки возрастным и функциональным возможностям организма ребёнка;
- отсутствие неблагоприятного влияния труда на рост, развитие и состояние физического, психического, нравственного здоровья ребёнка;
- исключение повышенной опасности травматизма для самого ребёнка и окружающих;
- учёт повышенной чувствительности организма подростков к действию факторов производственной среды.

Дополнительные условия, обозначенные родителем (законным представителем): _____

Срок действия данного документа: весь период обучения студента в техникуме.

Настоящее согласие может быть отозвано по моему письменному заявлению. Я подтверждаю, что даю согласие по собственной воле и действую в интересах своего несовершеннолетнего ребенка.

Фамилия И.О. _____ (подпись) _____ Дата _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 668457944626561634972740990882929036601482128239

Владелец Насонов Александр Сергеевич

Действителен с 18.02.2025 по 18.02.2026